

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГКУСО ВО «Ковровский  
социально-реабилитационный  
центр для несовершеннолетних»  
от 25.04.2017 г. № 105-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О представительном органе работников**  
**государственного казенного учреждения социального обслуживания**  
**Владимирской области**  
**«КОВРОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ**  
**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение «О представительном органе государственного казенного учреждения социального обслуживания Владимирской области «Ковровский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и регламентирует права представительного органа работников (далее по тексту - Орган) ГКУСО ВО «Ковровский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами директора Учреждения.

1.3. Представителями работников не могут быть представители работодателя (руководители структурных подразделений, заместитель директора, бухгалтер).

1.4. Члены представительного органа избираются на общем собрании тайным голосованием, по итогам которого составляется протокол. Срок полномочий избранных членов - 3 года.

1.5. В состав Органа должны входить не менее трех работников. Из них выбирают председателя и секретаря.

1.6. Учреждение должно обеспечить деятельность Органа и не препятствовать осуществлению его полномочий.

1.7. Представительный орган работников представляет и защищает права и интересы работников Учреждения.

1.8. Учреждение обязано учитывать мнение Органа при:

- установлении выплат стимулирующего характера ;
- утверждении формы расчетного листка, используемого при выплате заработной платы;

- утверждению правил внутреннего трудового распорядка;
- привлечении работника к дисциплинарному взысканию;
- установлении норм бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви;
- расследовании несчастного случая на производстве.

1.9. Орган помимо согласования внутренних документов Учреждения имеет право получать от руководителя Учреждения информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников (кроме информации, относящейся к служебной тайне и защите персональных данных).